

ДЗЕРЖИНЕЦ

Газета издается
с апреля 1931 года

ОРГАН ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

№ 28 (6893)

СУББОТА, 5 МАРТА 1988 года.

Цена 3 коп.

● НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ АГРОНОМА

У ЗЕМЛЕДЕЛЬЦЕВ первого отделения Денисовского совхоза неплохой настрой перед предстоящей посевной кампанией. Намерены получить не менее 20 центнеров зерновых с гектара. Корреспондент Н. Я. Варик беседует с агрономом отделения Н. Ф. Черным:

— Николай Федосеевич, что сделано в отделении для получения высокого урожая зерновых?

— В течение зимнего периода запасено достаточное количество минеральных удобрений, их хватит для возделывания пшеницы, ячменя по интенсивной технологии.

— Каковы применяемые приемы обработки почвы?

— Предпосевная обработка будет вестись в основном культиваторами. Считаем этот метод наиболее эффективным. От удобрения отказываемся напрочь. Посевы, как всегда, у нас прикатываются, но пока проблема с катками—нет для них подшипников. В плане работ — планировка полей, особенно под горох.

— Относительно работы без гербицидов...

— Многие хозяйства страны сейчас работают без применения гербицидов и получают хорошие урожаи. И мы решили отказаться от них. Ставку будем делать на силу самого хлеба. Против полегания пшеницы применяем обработку растений ТУРом. В минувшем году 250 гектаров обрабатывали, убедились в эффективности этого средства. Борьбу с сорняками, например, с овсянкой, облегчит хорошая своевременная обработка паров. Они должны быть черными, а не зелеными от сорняков, как нередко бывает. Под парами в отделении занято около 500 гектаров. Для их обработки есть специальная техника — культиватор-плоскорез с девятыметровым захватом, борона дисковая с семиметровым захватом. Будем работать с парами как надо. Ведь они — основа высоких урожаев.

— И зябь тоже!

— Безусловно. Каждый год земледельцы отделения поднимали всю зябь. Но минувшей осенью из-за непогоды 400 гектаров осталось под весновспашку.

— Но курс на интенсификацию...

— Интенсивная технология, я считаю, должна заключаться не в количестве удобрений, гербицидов, вносимых на единицу площади, а в маневре, в творческом подходе, учете реальной ситуации.

— В каком состоянии семена?

— Около 80 процентов семян кондиционных, в основном, все они первого и второго класса посевного стандарта.

— Сейчас перед земледельцами ставится задача по укреплению кормовой базы. Как у вас обстоят дела?

— Как правило, раньше ставка делалась на кукурузу — одну из основных кормовых культур. Но в нынешнем году нет в хозяйстве семян, да и желаемой урожайности кукурузы из-за низких температур не дает. Видимо, будем сеять на сенаж вико-овсяную и вико-гороховую смеси. В прошлом году из-за подгона овес невозможно было убирать. Он до конца уборки оставался зеленым. Решили скосить его на сенаж, заготовили 8000 центнеров. Сейчас общественный скот с кормами.

— Проблема механизаторских кадров есть?

— Кадровый вопрос давно снят с повестки дня в отделении. Механизаторы в большинстве своем люди, отлично знающие свое дело, любящие землю и умеющие с ней работать. Среди таковых А. А. Кононов, М. И. Храпков, С. А. Егоров, В. А. Маслосоев, В. М. Шубаев и другие.

— Делаете ли ставку на коллективный подряд?

— Конечно. Опыт показывает, что интенсивная технология в сочетании с полем на подряде — ключ к увеличению урожаев. Это путь верный, но навязывать сверху подряд не следует. Только когда каждый поймет сердцем, прочувствует до конца — результат будет. Считаю, большие звенья (по 20 человек) делать не нужно. Много людей, много характеров, взглядов, у каждого своя психология. Нужны единомышленники. Сейчас идет работа по совершенствованию подряда на основе хозрасчета с тем, чтобы получать продукцию полеводства больше, качественнее, дешевле. А в общем, уверенность у наших земледельцев есть, настрой на высокий урожай твердый. Важно не допустить ошибок и промахов во всей цепочке интенсивной технологии, строже относиться к каждому приему агротехники. Подрядные подразделения всегда должны чувствовать себя полноправными и заботливыми хозяевами земли.

Почерк мастеров

Закончился февраль нового года, который характерен переходом хозяйств на хозрасчет. Успешно трудятся мастера животноводства Курайской бригады колхоза «Россия» Л. В. Каурзон и Е. И. Нижегородова. Они по

лучили от коровы по 269 и 224 килограмма молока соответственно, перевыполнив план. Н. В. Новиченок из Петровки надоила от каждой коровы по 247 килограммов молока при плане 193. В Плитненской бригаде лидирует Х. Зиганшина.

Л. СОНИЧ,
экономист колхоза.

Коллектив этот родился в прошлом году. В октябре он взял на откорм 450 голов молодняка крупного рогатого скота Курайской бригады колхоза «Россия». Годовые результаты отличные. Г. В. Гасперский (на снимке в центре) получил среднесуточный привес КРС 736 граммов, В. И. Черкасов (справа) — 669 граммов, В. Н. Федосеев — 540 граммов из плановых 350.

За высокие показатели в труде колхоз «Россия» награжден тремя путевками на ВДНХ. Вместе с председателем колхоза Н. А. Ильным в Москву уехали В. И. Черкасов и В. Н. Федосеев.



В ОТВЕТ НА ПУБЛИКАЦИЮ. ЧИТАТЕЛЬ ДУМАЕТ, ПРЕДЛАГАЕТ

Если проявить заботу...

Вот уже пятый год я работаю в Тонольском совхозе. За это время районка стала моим другом и советником. Я внимательно читаю каждый номер «Дзержинца». По-настоящему знаком с заметкой «За медалью придите сами», опубликованной 11 февраля нынешнего года, не могу не написать. Поражает бездумие руководителей самого передового в районе хозяйства. Везде можно услышать: «Вот, совхоз Дзержинского! Столько-то надоели, получили такую-то урожайность». Одним словом, лидеры в районе. Но, оказывается, частично за цифрами, характеризующими достигнутые успехи, забывают о людях. О тех, чьим трудом завоевываются слава и успех. И невольно делаешь следующий вывод: пока у труженика есть здоровье, он нужен хозяйству, а потерял его... Что ж, у администрации есть другие заботы, поважнее. Директор нашего совхоза молод, двадцать восемь лет. Хозяйство

в его подчинении не лучших, поэтому неприятностей В. В. Рябцеву хватает. Но, несмотря на это, он никогда не забывает о ридовых тружениках. Не было еще такого случая, чтобы Владимир Викторович забыл знаменательную дату того или иного рабочего. Всегда найдет время, чтобы поздравить, отметить как-то. Или взять, к примеру, председателя профсоюзного комитета нашего хозяйства Т. В. Бурмакина. Она беспощадна к прогульщикам, но добросовестные труженики у нее в почете. Вот В. С. Назарова, доярка. Ушла год назад на пенсию, а до сих пор работает. Почему? Во многом это потому, что уважают ее руководители, поддерживают, как и других тружеников.

Думаю, залог успеха любого предприятия — промышленного или сельскохозяйственного — в единстве руководителей и рабочих. Если директор или председатель колхоза знает нужды рабочих, относится к ним с заботой и вниманием, то и они уважают его. Бездушное, невнимательное отношение отталкивает. Черствый душой руководитель никогда не завоеует авторитет среди своих подчиненных.

А. ФОГЕЛЬГЕЗАНГ.

Перемены... Но не на бумаге

Прочитал в «Дзержинце» корреспонденцию «При участии населения» (16 февраля 1988 года) и не мог на нее не ответить. Я, как и многие жители райцентра, тоже выступаю за то, чтобы село наше было бла-

Надои молока

В ЗВЕНЬЯХ ДОЯРОК ДЗЕРЖИНСКОЙ ФЕРМЫ
СОВХОЗА ИМЕНИ ДЗЕРЖИНСКОГО —
ИНИЦИАТОРОВ РАЙОННОГО
СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ
В ЗИМНИЙ СТОЙЛОВЫЙ ПЕРИОД

Первая графа — надои на одну корову с 20 февраля по 1 марта, вторая графа — надои на одну корову с начала зимнего периода.

Звено Н. П. Игнатовой	142,7	2277,8
Звено В. В. Юшковой	61,9	984,2
По ферме	82,6	1190,4

С ЭТОГО года колхозы и совхозы района перешли на самофинансирование и самоокупаемость. В условиях, когда на первое место выходит прибыль, надо более эффективно приводить в действие все резервы, которых в хозяйствах немало. Результаты работы инициаторов красноречивее всяких слов вызывают к совести, рабочей чести животноводов:

энергичнее, добросовестнее ведите порученное вам дело. Чтобы с каждым днем зимовки увеличивать отдачу, улучшать снабжение населения продуктами питания.

Важно еще и еще раз проанализировать состояние дел на каждом рабочем месте, определить меры для более продуктивной работы.

гоустроенным, красивым. На это и направлены те решения, которые принимает исполком Дзержинского сельского Совета. Но ведь их нужно доводить до конца, а не просто констатировать на бумаге.

К примеру, хотя бы взять нашу улицу Горького. С 1968 года от моста через Усолку до бывшего клуба леспримхоза дорогу по ней никак не могут до конца засыпать гравием, а расстояние тут всего полтора километра. Вроде бы начали засыпку делать, привезут гравия машины пять, и на этом дело заканчивается. А сведения в исполком сельского Совета поступают, что дорога по улице благоустроена.

Или другой вопрос — электрическое освещение улицы. От банно-прачечного комбината (от дома номер 163 до № 191) требуется для освещения улицы всего пять электрических лампочек. Но разрешить эту проблему никто не может. А ведь на нашей улице живет немало пенсионеров.

Не может не волновать и то, что на автобусных остановках нет расписания движения автобусов. На некоторых остановках, как около Дома культуры, между шоссе и тротуаром выбиты ухабы, весной и осенью их заливает водой. И прежде, чем сесть в автобус, приходится и молодым, и пожилым людям перепрыгивать через них.

Не раз в газете «Дзержинец» писалось о том, что в последнее время водители не мыли автомашин, тракторы на реке. Но все бесполезно. Как существовала мойка транспорта около мостиков для забора воды и даже там, где купаются ребятишки, так и существует. И попробуй, что-нибудь сказать такому водителю. Кроме того, ни к одному мостику нет нормального подхода, чтобы набрать воды.

И еще об одном. Был у нас в райцентре хороший стадион. Варварски его уничтожили. Можно сказать, все средства, затраченные на него, улетели в трубу. Никто за это не понес никакой ответственности. Сейчас даже через мост к нему опасно проходить, разбили его вконец. И никому до этого нет дела.

Немало еще можно услышать и таких слов, что стадион у нас не для людей, а для коров, которые там пасутся. И не вина пастуха в том. А где он может пасти скотину, если кругом все распахано. Вот и держи подсобное хозяйство, если корову пасти негде, с покосом тоже проблема. Пишу это письмо и думаю, когда же наступят у нас настоящие перемены, не на бумаге, а на деле?

Ф. МАССАН,
с. Дзержинское.

Итак, эти два письма поднимают важную и злободневную социальную тему — о внимании к человеку, к его заботам, нуждам. И решать эти вопросы нужно не от случая к случаю, а ежедневно, ежечасно. Об этом свидетельствует также редакционная почта.

Партийная принципиальность

НЕ ВЕЩЬ, КОТОРУЮ В ОДНОМ СЛУЧАЕ МОЖНО ПУСТИТЬ В ХОД, В ДРУГОМ — СПРЯТАТЬ В КАРМАН

НА НЫНЕШНЕМ этапе развития советского общества коммунистам, всем трудящимся очень важно глубоко и системно изучать ленинское учение о партии, проблемы партийного строительства и нормы партийной жизни. Это обусловлено высокими требованиями партии к уровню своей политической, организаторской и идеологической деятельности в условиях перестройки, обновления, необходимостью неустанной борьбы за чистоту и честный облик партии. Как раз об этом и состоялся разговор коммунистов аппарата райкома партии на очередном партийном собрании.

В докладе, с которым выступил секретарь райкома КПСС Н. В. Горохова, отмечалось, что партийная принципиальность — это убеждение, определяющее отношение к действительности, норма поведения, а не такая

вещь, которую в одном случае пустить в ход, а в другом, что называется, спрятать в карман. Она пронизывает все поведение коммунистов, диктует его действия и помыслы.

Анализируя, как меняются сознание, формы проведения партийных собраний в отдельных партийных организациях района, отмечаем сдвиг в работе коммунистов. Кондратьева, Канарая, Ашпатска, Топола, Николаевки. Здесь всегда решаются вопросы конкретно, ответственно и принципиально.

Коммунисты не только призывают других трудиться лучше, но и сами берут на себя ношу потяжелее. Однако для коммунистов дзержинских средних школ № 1 и № 2, колхоза «Красный маяк», Топольского совхоза, райбольницы и некоторых других свойственны безмолвие и нежелание брать

на себя лишние хлопоты. Докладчик и выступающие на конкретных примерах показали, как изменяются стиль и методы работы аппарата, внесли предложения по более взыскательному подходу каждого коммуниста, каждого работника к выполнению своих обязанностей.

Выступающие на собрании предъявили большие претензии к членам бюро партийной организации, которые не всегда дают принципиальную оценку фактам недобросовестного отношения отдельных работников к делу, случаям волокиты и бюрократизма. Не секрет, говорил в своем выступлении коммунист И. Т. Прищепенко, что многие работники аппарата райкома партии слабо влияют на улучшение руководства хозяйственным и культурным строительством, выполнение планов экономическо-

го и социального развития района.

Большое внимание на собрании уделялось вопросам партийного руководства перестройкой. Принципиально были обсуждены достижения и промахи отдельных работников. Поддерживая критический настрой доклада, выступающие внесли немало дельных предложений.

В принятом постановлении намечены меры по повышению деловитости в работе каждого коммуниста аппарата. Особое внимание обращено на необходимость настойчиво овладевать новыми приемами и методами работы, основанными на широкой демократизации общественной и внутрипартийной жизни.

Партийное собрание рассмотрело персональное дело коммуниста Г. И. Тихонова и объявило ему строгий выговор за факт браконьерства и использование государственного транспорта в личных целях.

О. КУПРИЯНОВ, секретарь бюро партийной организации аппарата РК КПСС.

ШКОЛА: ПУТИ ПЕРЕСТРОЙКИ

Уйти от стереотипов — главное

Мы живем в счастливое и трудное время, суть которого выражается двумя словами: перестройка и ускорение. Для учителей это прежде всего перестройка в работе по осуществлению школьной реформы.

Реформа выявила немало материально-технических и организационных проблем. Не менее важна и другая ее сторона — насколько психологически к ней оказался подготовлен учитель. Ведь школьная реформа, как и социально-экономическая перестройка, требует от каждого педагога решительного обновления профессиональных взглядов, отказа от привычных, нарабатанных ранее стереотипов, честного самоанализа недостатков и упущений в личной и коллективной работе.

Характерной особенностью нашего времени является стремление активизировать учащихся, заинтересовать их, приучить к самостоятельной работе. Как помочь в решении всех этих вопросов учителям?

Работа над единой проблемой, воспитание индивидуального учительского поиска с коллективным — вот что объединяет два коллектива педагогов — Канарайской и Батовской школ. Тема, над которой работают наши школы, «Формирование мотивации учения школьников».

Нас объединяет не только общая тема, но и стремление поиска ее решения. Особенно «заряжают» встречи-диалоги между коллективами учителей. Очередная такая встреча и состоялась в Батовской, восьмилетней школе. Учителя Канарайской школы побывали на уроках у своих соседей. Это были уроки и учителей-стажистов, и молодых педагогов. Были приглашены и приняли активное участие в этой работе завуч Шеломковской школы Г. И. Потанина и учителя начальных классов.

Посещенные уроки и их анализ показали, что мастерство учителей Батовской восьмилетней школы выросло. Большая часть времени на уроках отводится на выработку умений и навыков, самостоятельную работу учащихся.

Урок алгебры в шестом классе у Л. И. Макарюк... Весь урок она подчинила изучению нового материала. Неподдельный интерес не только ребят, но и присутствующих на уроке вызвала игра «Закодированное письмо». А цель была следующая: дать ребятам полную самостоятельность на уроке. С каким интересом и старанием ученики искали код к прочтению письма. И он был найден. Письмо прочитано. В нем одно предложение: «Ребята Канарайской школы, давайте дружить...»

С глубокой гражданской ответственностью, высоким педагогическим мастерством подошли к раскрытию тем на уроках истории в четвертом и шестом классах учителя В. В. Ягло и В. И. Котова. Педагогами были использованы современные методы при изучении нового материала. Использовались и всевозможные наглядные пособия, технические средства обучения, ставились и разрешались проблемные вопросы. А в самостоятельной работе ребята умело пользовались карточками — инструкциями. В течение сорока пяти минут — радостный гуд познания нового, общения друг с другом, глубокого, научного изучения программного материала...

В результате мы уезжали из Батова с конкретным предложением: надо дружить не только учителям наших школ, но и ученикам. Это даст новый заряд соревнованию среди школьников.

В. САЙКОВА,
Л. НЕСТЕРОВА,
д. Канарай.

Трибуна руководителя

ВАЖНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ РЕЗЕРВЫ

Среди первоочередных задач коллективов агропромышленного комплекса — увеличение производства продовольствия. От нас, тружеников села, зависит, чтобы советские люди быстрее увидели реальные плоды перестройки. Возможности для увеличения производства продукции есть в каждом хозяйстве.

ВОЗЬМЕМ наш колхоз. Коллектив уже дает стране разнообразной продукции более чем на два миллиона рублей. В минувшем году валовой сбор зерна составил 89828 центнеров при плане 80000. Государству сдано 32399 центнеров, что выше плановых показателей.

Для наших земледельцев уже стало правилом применять интенсивные технологии. Но еще немало надо сделать, чтобы каждый агрономический прием на каждом участке земли выполнялся с наилучшим качеством. По интенсивной технологии возделывалось в хозяйстве 2400 гектаров пшеницы, урожайность составила 22,5 центнера с гектара. В среднем по колхозу с каждого гектара получили по 20,3 центнера этой культуры. Прибавка есть, но не очень значительная. Выходит, есть просчеты в работе. Планировали получить по колхозу по 18 центнеров зерновых с гектара, получили — по 18,1. Чурюковская и Вознесенская бригады собрали на круг только по 16,9 и 15 центнеров соответственно. Земледельцы Николаевской бригады получили по 21,3 центнера зерна с гектара, результат лучше, чем у соседей, но ведь всем известно, что бывали годы, когда урожайность в Николаевке превышала 28 центнеров.

Урожайность в колхозе невысокая. Здесь сказались и просчеты в оборотном комплексе. Много гектаров «сносили в валки», а уборка их была затруднена из-за непогоды. Нужно учесть ошибки прошлой уборочной страды и не повторять их впредь.

На протяжении нескольких лет низкой остается урожайность пропашных

культур, например, кукурузы. Зеленой массы берем с каждого гектара не более 120 центнеров, а в Чурюковской бригаде в минувшем году урожайность составила лишь 39 центнеров. Агрономической службе, видимо, нужно оперативнее перестраиваться. Возможно, вместо кукурузы целесообразнее посеять горох-овсяную смесь и получить зеленой массы в два раза больше.

Урожайность многолетних трав на сено также невысока — 21 центнер с гектара. Очень низкий показатель по урожайности многолетних трав в Вознесенской бригаде, всего по 8,1 центнера с гектара получили земледельцы. Вся причина в том, что люцерна здесь была старосеянная. Летом произвели перенасаживание, подсеяли люцерну и косят на площади 300 гектаров.

Одним из залогов хорошего урожая служит вспашка зяби в августе. В колхозе из запланированных 6000 гектаров вспахано 5242. Немалый процент вспашки остался в Александровской и Вознесенской бригадах. Положение с семенами тоже не радует. Кондиционные семена в колхозе 54 процента, из них 37 — третьего класса, 12 — второго, семян первого класса нет вообще. А ведь большие требования по качеству семян предъявляет к земледельцам интенсивная технология. Это необходимо учесть и наладить надлежащий контроль за работой зерновых сушилок.

НАСТОЯЩЕЙ школой управления является экономическая работа. Хозрасчет, коллективный подряд побуждают каждого искать резервы, приводить их в действие, не

проходить мимо случаев недисциплинированности, капризности, расточительности. У нас в хозяйстве новые формы работы приживаются медленно, особенно в растениеводстве. Это подтверждается низкой производительностью труда и высокой себестоимостью основных сельскохозяйственных культур. К примеру, на производство 1 центнера зерна нужно затратить 0,5 человеко-часа, мы затрачиваем 0,8. При низкой производительности труда, как правило, выход продукции низок, а следовательно, невысок и валовой доход. Только когда оплата труда в колхозе будет зависеть от валового дохода, произойдут перемены в лучшую сторону.

Возьмем другой факт: себестоимость картофеля в колхозе — 12 рублей 34 копейки, плановая — 10 рублей. Себестоимость 1 центнера сена, сенажа, корнеплодов также намного выше запланированного уровня. Все эти сверхнормативные затраты отрицательно влияют на себестоимость продукции животноводства. Так, 1 центнер кормовых единиц сенажа вместо 4 рублей стоит 5 рублей 12 копеек. При такой высокой себестоимости кормов животноводы никогда не получат дешевую продукцию.

Коллектив животноводов в колхозе надежный, не раз доказывал, что может работать с полной отдачей. Выполнен государственный план 1987 года по закупкам молока, мяса, получен значительный прирост к уровню 1986 года. Работая в таком темпе, животноводы смогут успешно справиться с планом пятилетки. Однако не следует забывать, что планы минувшего года были выполнены в основном с учетом закупок продукции у населения.

РЕЗЕРВЫ производства продукции в хозяйстве есть. Жирность молока в

1987 году составляла 3,64 процента, в 1986 году — на 0,08 была выше, в пересчете это составляет 40 тонн молока. По сравнению с 1986 годом ухудшилось качество продукции. Средняя реализационная цена молока в 1986 году была 38 рублей 02 копейки, в 1987 — 37 рублей 78 копеек, из-за низкого качества молока сумма потерь составила по колхозу 1,2 тысячи рублей. Из года в год остаются неиспользованными резервы в получении прироста молодняка крупного рогатого скота, свиней. Много недостатков в работе по сохранности поголовья скота. В «загоне» работа с первотелками, имеют место нарушения технологии доения коров и т. д.

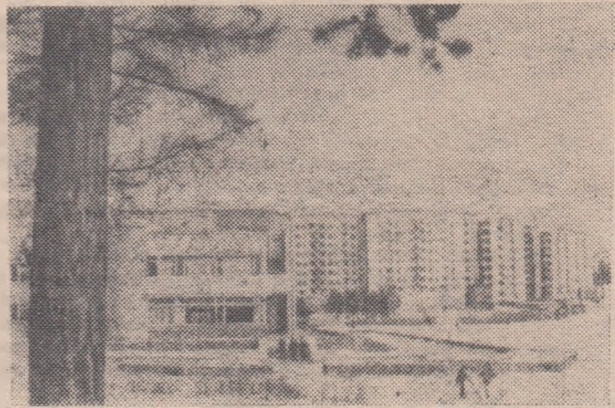
Хочу сказать о приготовлении кормов. До сих пор у нас на это нужное дело не обращают внимания, нерегулярно запариваются концентраты, два года не могут запустить в работу кормоцех на первом отделении. От запарников соломы пользы мало, так как не все компоненты при приготовлении корма применяются.

Одним словом, не изжиты в нашем хозяйстве случаи нежизненности, безхозяйственности, отношения к народному доbru, а ведь это противоречит принципам хозрасчета.

В новых условиях хозяйствования средства на развитие производства и социальной сферы надо зарабатывать нам самим. Это должен уяснить каждый. Пора, наконец, производить более дешевое зерно, мясо, молоко. А для этого нужно совершенствовать нашу систему хозрасчета, которая должна способствовать снижению себестоимости продукции, экономии материальных и трудовых ресурсов.

В. ШИЛЕНКО,
председатель
колхоза «Искра».

НА КАРТЕ СИБИРИ



Всего пятнадцать лет назад появилась новая точка на карте — Саянск. Год назад «точка» стала городом. Проектируют его ленинградские архитекторы. Дома возводят по кольцу. Внутри — уютные дворики, которые защищают людей от сибирских ветров. Воздух в городе химиков чистый, напоенный запахом окружающих дома сосен. По вечерам спешит молодежь в свой новый Дворец культуры, в спортивные залы и плавательные бассейны. В городе есть Дом торжественных обрядов, свой выставочный зал, художественная и музыкальная школы.

Большое внимание в городе уделяется молодежным жилищным комплексам. Молодые строят для себя не только новые дома. Они стремятся сделать все для того, чтобы в городе будущего жили люди гармонично развитые.

На снимке: этажи Саянска.

[Фотохроника ТАСС]

ОН ЗАЩИЩАЛ РОДИНУ

О ЧЕМ вспоминают ветераны Великой Отечественной, когда их просят рассказать о войне? О том, самом первом, и поэтому самом страшном, дне 22 июня 1941 года? Или о расставании с родными перед отправкой на фронт? А может, о своей фронтовой юности, когда они, семнадцатилетние мальчишки, взяв в руки ору-

жие, шли защищать будущее нынешних семнадцатилетних? Шли, не думая о своей жизни, потому что жизнь других миллионов людей была в опасности.

Павел Васильевич Пет-

русев защищал Родину дважды. В 1939-1940 годах сражался с белофиннами, в 1941-1945 — с фашистской Германией. Уже в самом конце войны с белофиннами был ранен под Выборгом, попал в

госпиталь. Залечив раны, вернулся домой, в Дзержинское. Но недолгим был отдых солдата. На западе стужались тучи. Под натиском фашистских полчищ пали Испания, Польша, Чехослова-

кия, Франция... Вести день ото дня становились все тревожнее. Фашистская Германия концентрировала свои силы у западных границ нашей страны. Было ясно: войны не избежать.

22 ИЮНЯ 1941 года. День как день. Обычное воскресенье с хозяйскими заботами и хлопотами. Но после обеда стало не до них. «Война!» Это короткое слово перевернуло не тысячи, а миллионы людских судеб. Не остался в стороне и Павел Васильевич. В первые же месяцы войны был призван на фронт. Свой боевой путь он начал в прославленной Сибирской дивизии. В боях под Сталинградом был ранен, после госпиталя вновь вернулся на фронт. Но в родную дивизию Павел Васильевич не попал. До окончания войны он сражался в рядах двадцать шестой гвардейской дивизии, в составе сто девятого истребительного противотанкового артиллерийского седьмого механизированного корпуса. За взятие городов Кировограда, Ново-Украники, Перемомайск, Шумя, Ораде-Маре, Дебрецена, Будапешта ему была объявлена благодарность Верховным

Главнокомандующим И. В. Сталиным. Участвовал в уничтожении Кичиневской группировки, за что тоже имеет благодарность. За участие в боевых операциях Павел Васильевич награжден медалью «За боевые заслуги» и орденом Отечественной войны второй степени.

...ЗАКОНЧИЛИСЬ бои, стихли последние залпы орудий. Фронтвики вернулись в родное село. В мирное время П. В. Петрусев работал в ПМК-9 (ныне — межхозяйственная передвижная механизированная колонна), в ремонтно-строительном участке. Возводил жилые дома и общественные здания. За добросовестный труд не один раз имел поощрения и благодарности от администрации.

Сейчас Павел Васильевич на пенсии. Вместе с женой, Марией Моисеевной, воспитывает внуков Сержу, Люду и Руслана. Часто они просят: «Дедушка, расскажи о войне». И ветеран вспоминает эпизоды фронтовых сражений, такие увлекательные для ребятшек, но такие нелегкие для него...

И. ИВАНОВА.

На снимке: Павел Васильевич и Мария Моисеевна Петрусьевы с внуками.

Фото В. Лютостанского.



ВКУСНЫЙ ХЛЕБ МИХАЙЛОВКИ

Самый обыкновенный хлеб, как заметили недавно жители села Михайловки, стал вдруг вкуснее. И ассортимент хлебобулочных изделий значительно расширился. А причина перемен в том, что коллектив Михайловского производственного объединения хлебопечения одним из первых на Дальнем Востоке полгодом назад перешел на полный хозрасчет, самоокупаемость и самофинансирование.

Предварительно экономисты сделали все расчеты и предложили создать из пяти разрозненных бригад хлебопексов одну — сквозную, укрупненную. Возглавила ее опытный пекарь Л. Гудина. Бригада действует по круглогодичному графику в три смены. В нее вошли рабочие всех специальностей. Теперь оплата труда тестомесов, пекарей, ремонтников, кочегаров зависит от общего конечного результата.

Работа по-новому спланировала коллектив. Было внесено немало предложений, способствующих более качественному приготовлению теста, закваски, освоению производства новых видов хлебобулочных изделий. Заключили договор с местным молокозаводом на поставку сыворок. Использование ее улучшило вкусовые качества хлеба. Снизил вес изделий до 500-750 граммов. Такой хлеб лучше пропекается.

Как сообщила главный бухгалтер объединения Н. Кочетова, самоокупаемость и самофинансирование улучшили финансовое положение предприятия. Если раньше на его расчетном счете в банке было обычно от трех до пятнадцати тысяч рублей, то теперь — почти сто тысяч. Причем этими деньгами распоряжается сам коллектив.

И. ПАЛАТОВ,
корр. ТАСС.

из редакционной почты.

КЛУБ МОЛОДОЙ СЕМЬИ

СЕМЬЯ. Этой теме посвящено немало книг, газетных публикаций, потому что вопросы эти остаются острыми, злободневными в любое время. С этой целью районная библиотека предлагает старшеклассникам, молодежи организовать клуб молодой семьи. Он будет способствовать воспитанию семейно-брачных отношений, высоких идеалов материнства и отцовства, этики семейных отношений, ответственности в воспитании детей. На занятиях клуба молодой семьи можно будет встретиться с врачами, юристами, педагогами, мастерами службы быта. Заседания клуба будут проходить в удобное время.

В нынешнем году планируется провести семь занятий. Первое занятие будет организационным. Для членов клуба намечено провести литературно-музыкальную композицию «Чувство вечное, как

жизнь». Она посвящена теме любви и дружбы. О культуре быта и поведения пойдет речь в лекции-диалоге «О законах писанных и неписанных». Это будет второе занятие. В заключение работники библиотеки сделают обзор книг у книжной выставки: «Об этике и этикете». Тема третьего занятия «Научиться экономически мыслить», где речь пойдет о бюджете семьи и расходовании денег.

В семье появляется немало вопросов весьма деликатного свойства. Они возникают, как правило, у молодых, не умудренных опытом людей, которым спросить у кого-то совета, бывает неловко. И здесь полезной может стать встреча с врачом, кото-

рая будет проведена в клубе. Физиология и гигиена брака — этому будет посвящено четвертое занятие.

Пятое занятие станет вечером вопросов и ответов — «Искусство — воспитывать». Проведет его врач-педиатр. Он поможет разобраться молодым во многих вопросах воспитания детей.

На шестом занятии клуба состоится пресс-конференция о вреде алкоголизма — «Об этом стоит задуматься». На нее будут приглашены врач-нарколог, инспектор по делам несовершеннолетних, педагог, инспектор ГАИ.

Они остановятся на следующих проблемах: опьянение родителей, о распа-

де семей на почве пьянства. На последнем занятии клуба выступит юрист на тему «Семья и закон».

Если кого-то заинтересовали темы, которые будут на занятиях клуба молодой семьи, и возникло желание принять

участие в его работе, просим обращаться в районную библиотеку до 10 марта в часы работы с 9 до 19 часов или позвонить по телефону 9-12-76.

Н. СОФИЯНОВА,
старший методист ЦБС.

Грубость по заказу

Решили мы недавно заказать в ателье «Березка» пальто маме. Купили в магазине ткань, не было только материала на подклад. Мы подумали, что в ателье эту проблему помогут разрешить. Но не тут-то было. Когда спросили у закройщицы Т. Орловой, есть ли сатин на подклад, услышали в ответ грубое: «Я не знаю». На вопрос: «У кого можно об этом узнать?» — получили тот же ответ.

Еще «вежливее» оказалась приемщица заказов В. Воронова: «Я для каж-

дого не пойду узнавать». После такого приема пальтошить уже не хотелось. Ушли мы не солоно хлебавши. А ведь маме 74 года. Каково старой женщине совершать подобные прогулки с улицы Весны до центра села? Хотелось узнать: подобное отношение к клиентам — нормальное явление в ателье, или мы попали под горячую руку?

Е. ПЕТРУСЕВА.

с. Дзержинское.

● ПРЕДЛАГАЕТ СБЕРБАНК

За покупками — „без денег“

В НАСТОЯЩЕЕ время в стране, в основном, завершилось формирование специализированных банков, в том числе и банка трудовых сбережений и кредитования населения СССР (Сбергательный банк СССР).

Каковы же основные функции Сбергательного банка, каковы его отличительные черты от ранее существовавших сберегательных касс? Прежде всего это то, что Сбергательный банк СССР призван комплексно решать банковское обслуживание населения, намного шире, чем это делали сберегательные кассы.

Как и прежде, основной

задачей Сбербанка СССР будет стремление максимально привлечь наличные денежные средства населения на хранение, причем, виды сбережений будут значительно расширены. Например, в 1988 году будут размещаться сертификаты Сбербанка СССР. Сертификат — это ценная бумага на предъявителя стоимостью 250, 500 и 1000 рублей, которые будут продаваться в любом учреждении Сбербанка и в дальнейшем храниться у вкладчика 10 лет, за что владелец сертификата получит доход из расчета 4 процента годовых.

Или такое важное ме-

роприятие, которое уже внедряется в практику, — это целевые вклады на детей. Этот вклад вносится на имя ребенка до шестнадцатилетнего возраста и должен пролежать в учреждении Сбербанка 10 лет. В этом случае по этому виду вклада будет выплачен доход в размере четырех процентов годовых. Если на имя ребенка на шестом году его жизни будет положено 2000 рублей, то к шестнадцатилетнему возрасту он получит 2960 рублей. Причем первоначальная сумма вклада может быть любой, и кроме того, на этот счет по вкладу могут вноситься дополнительные взносы, сколько

ко угодно и от кого угодно. Доход в размере четырех процентов годовых будет начисляться на всю сумму вклада. То есть 10 лет должен пролежать первоначальный вклад, а на промежуточные, дополнительные взносы длительность срока не распространяется.

И еще — в настоящее время Сбергательный банк СССР на территории РСФСР для удобства расчетов за покупаемые промышленные товары в торговой сети или оказываемые услуги бытовыми предприятиями начал применять чековые книжки. По сути дела, вкладчик — владелец чековой книжки — может пойти в магазин за нужной ему покупкой, не имея в кармане наличных денег. Удобно? Безусловно. Тем более, если учесть, что деньги за полученный свой оборот — от выдачи из учреждения банка до поступления их снова в банк — пересчи-

тываются не менее пяти, семи раз. Сколько теряет на это времени, и говорить не приходится.

Теперь коротко об этом новом виде услуг Сбергательного банка, которым неограниченно могут пользоваться вкладчики Сбербанка.

Имея счет по вкладу в Сбергательном банке, вкладчик, конечно, по его желанию может получить чековую книжку на любую сумму в пределах остатка средств на его счете по вкладу до востребования. Чековая книжка весьма компактна, она свободно размещается в боковом кармане, состоит из двенадцати отрывных чеков, срок ее действия два года, после чего, опять же по желанию вкладчика, срок действия чековой книжки может быть продлен еще на два года. Затем вкладчику выдается новая чековая книжка.

(Окончание на 4-й стр.).

